



Palestra "eSocial - Você está preparado?"

Com o diretor do GT Confederativo do eSocial no Ministério do Trabalho e Emprego, Hélio Donin Junior.



Auditório do SindlojasRio
Rua da Quitanda, 3 - 10º andar - Centro



16h 30



17/7
terça-feira

Mais informações e inscrições:



2217-5005 / 2506-1258



www.sindlojas-rio.com.br

Helio Donin Jr.

Diretor de Empresa de Contabilidade, Diretor de empresa de Consultoria, Diretor de Tecnologia da FENACON – Federação Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas, Diretor de Educação de Cultura da FENACON (2014-2018), membro do Conselho Fiscal da ACRJ – Associação Comercial do Rio de Janeiro, membro do GT Confederativo do eSocial, Membro do Fórum Permanente da Micro e Pequena empresa do Ministério da Indústria, Comércio Exterior e Serviços (MDIC) e da Secretaria Especial da Micro e Pequena Empresa (SEMPE), Membro e Presidente do Conselho Fiscal da REDETEC – Rede de Tecnologia e Inovação do Rio de Janeiro (2013-2017), Diretor do Sescon/RJ – Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis do Estado do Rio de Janeiro (2017-2020), Diretor de Tecnologia da RNC – Rede Nacional de Contabilidade (2007-2012), Membro do Conselho de Administração do Grupo Alta Gestão S.A.(2015), Diretor de Tecnologia do Sescon/RJ – Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis, Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas do Estado do Rio de Janeiro (2008-2013), Vogal e Presidente da 1ª Turma de Vogais da JUCERJA – Junta Comercial do Estado do Rio de Janeiro (2008-2015), Vice-Presidente do Conselho de Bens e Serviços da ACRio – Associação Comercial do Rio de Janeiro (2013-2017), membro titular da Câmara de Tecnologia do Fórum Permanente de Desenvolvimento Estratégico do Rio de Janeiro Jornalista Roberto Marinho (2010-2012), ganhador do prêmio Alta Gestão 2015 para executivos de destaque, Membro e Ganhador do Prêmio Internacional da Qualidade 2015 do Organismo Inuq (sediado em Miami).

Tecnologia na área empresarial



DIÁRIO	REDAÇÃO	EDICIONAR	SEÇÃO	EDICIONAR	EDICIONAR	EDICIONAR	EDICIONAR
QUINTA-FEIRA, 24 DE DEZEMBRO DE 2015 2015/12/24 Organizar as finanças pode ser a saída de crise BRASIL 5							BRASIL 6
BRASIL 7	BRASIL 8	BRASIL 9	BRASIL 10	BRASIL 11	BRASIL 12	BRASIL 13	BRASIL 14
BRASIL 15	BRASIL 16	BRASIL 17	BRASIL 18	BRASIL 19	BRASIL 20	BRASIL 21	BRASIL 22
BRASIL 23	BRASIL 24	BRASIL 25	BRASIL 26	BRASIL 27	BRASIL 28	BRASIL 29	BRASIL 30
BRASIL 31	BRASIL 32	BRASIL 33	BRASIL 34	BRASIL 35	BRASIL 36	BRASIL 37	BRASIL 38
BRASIL 39	BRASIL 40	BRASIL 41	BRASIL 42	BRASIL 43	BRASIL 44	BRASIL 45	BRASIL 46
BRASIL 47	BRASIL 48	BRASIL 49	BRASIL 50	BRASIL 51	BRASIL 52	BRASIL 53	BRASIL 54
BRASIL 55	BRASIL 56	BRASIL 57	BRASIL 58	BRASIL 59	BRASIL 60	BRASIL 61	BRASIL 62
BRASIL 63	BRASIL 64	BRASIL 65	BRASIL 66	BRASIL 67	BRASIL 68	BRASIL 69	BRASIL 70
BRASIL 71	BRASIL 72	BRASIL 73	BRASIL 74	BRASIL 75	BRASIL 76	BRASIL 77	BRASIL 78
BRASIL 79	BRASIL 80	BRASIL 81	BRASIL 82	BRASIL 83	BRASIL 84	BRASIL 85	BRASIL 86
BRASIL 87	BRASIL 88	BRASIL 89	BRASIL 90	BRASIL 91	BRASIL 92	BRASIL 93	BRASIL 94
BRASIL 95	BRASIL 96	BRASIL 97	BRASIL 98	BRASIL 99	BRASIL 100	BRASIL 101	BRASIL 102
BRASIL 103	BRASIL 104	BRASIL 105	BRASIL 106	BRASIL 107	BRASIL 108	BRASIL 109	BRASIL 110
BRASIL 111	BRASIL 112	BRASIL 113	BRASIL 114	BRASIL 115	BRASIL 116	BRASIL 117	BRASIL 118
BRASIL 119	BRASIL 120	BRASIL 121	BRASIL 122	BRASIL 123	BRASIL 124	BRASIL 125	BRASIL 126

6

Quarta-feira, 19 de outubro de 2014

Contabilidade

Jornal do Comércio - Porto Alegre

ENTREVISTA

Informatização reduz tempo gasto para calcular impostos

Sérgio Mello

Fotografia: Roberto L. de Almeida

As empresas brasileiras estão cada vez mais utilizando sistemas de automação de processos e, com isso, o pagamento de impostos e a gestão de informações fiscais se tornaram tarefas mais simples e menos suscetíveis a erros. Além disso, a informatização e o uso de sistemas de automação de processos, a exemplo do que ocorre com a contabilidade, também possibilitam a redução de custos e a melhoria da produtividade.

Segundo Sérgio Mello, diretor executivo da Federação Nacional dos Contadores (Fenac), a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras. Além disso, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras. Além disso, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras.

Segundo Mello, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras. Além disso, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras. Além disso, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras.

Para a realização da pesquisa foi realizado um levantamento de empresas em todo o Brasil. Os dados foram coletados por meio de questionários enviados para as empresas e analisados por meio de software desenvolvido para isso.

Notamos que a informatização está mudando grande, o que nos motiva a ampliar a pesquisa. A próxima etapa é fazer um levantamento em nível nacional

devido ao fato de que, ao longo do tempo, a informatização dos processos fiscais e tributários tem se tornado uma realidade para as empresas brasileiras. Além disso, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras.

Segundo Mello, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras. Além disso, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras.

Segundo Mello, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras. Além disso, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras.

Segundo Mello, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras. Além disso, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras.

Segundo Mello, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras. Além disso, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras.

Segundo Mello, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras. Além disso, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras.

Segundo Mello, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras. Além disso, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras.

Segundo Mello, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras. Além disso, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras.

Segundo Mello, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras. Além disso, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras.

Segundo Mello, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras. Além disso, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras.

Sérgio Mello, diretor executivo da Fenac

Quanto mais o que compõem os novos e baratos que entram a vista

Segundo Mello, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras. Além disso, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras.

Segundo Mello, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras. Além disso, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras.

Segundo Mello, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras. Além disso, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras.

Segundo Mello, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras. Além disso, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras.

Segundo Mello, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras. Além disso, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras.

Segundo Mello, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras. Além disso, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras.

Segundo Mello, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras. Além disso, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras.

Segundo Mello, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras. Além disso, a informatização dos processos fiscais e tributários é uma realidade para as empresas brasileiras.

Seguindo semestre

Otra grande novidade em termos de obrigação acessória, para o segundo semestre do ano, é que a partir de 1º de julho de 2017 será obrigatório informar, nos documentos fiscais emitidos pelos contribuintes do ICMS, o Código Especificador da Substituição Tributária - Cest, criado com a finalidade de identificar os produtos sujeitos ao regime de substituição tributária do ICMS.

garantir que a estrutura montada não fosse resultado predatório de um modelo de negócios já existente. Os membros da comissão não se preocupam estar na ponta do canivete, ou seja, bem catalogados e bem avaliados os riscos.

Ele lembra que muitas empresas estão fechando suas portas porque não conseguiram acompanhar a velocidade com a qual os setores se dão, justamente a falta de organização e planejamento para se adaptar aos novos equipamentos, principalmente na questão fiscal, e fundam-se sobre a ideia de que não é uma empresa. Muitas vezes aumentam o volume de vendas de um produto ou serviço e não conseguem se adaptar ao novo ritmo de mortalidade das organizações e do mercado, sem estabelecer um controle e um controle. Em momentos de transição financeira do País, as empresas precisam se adaptar às mudanças e análises frequentes e não apenas, portanto, o especialista reforçando que a Contabilidade Gerencial é uma ferramenta essencial nas operações da empresa para avaliar equacionar alguns procedimentos e estabelecer um plano de equilíbrio negativo. "O acordo é baseado na realidade e não no otimismo irrealista e minucioso, mas não se trata de alcançar o objetivo traçado".

[illegible]

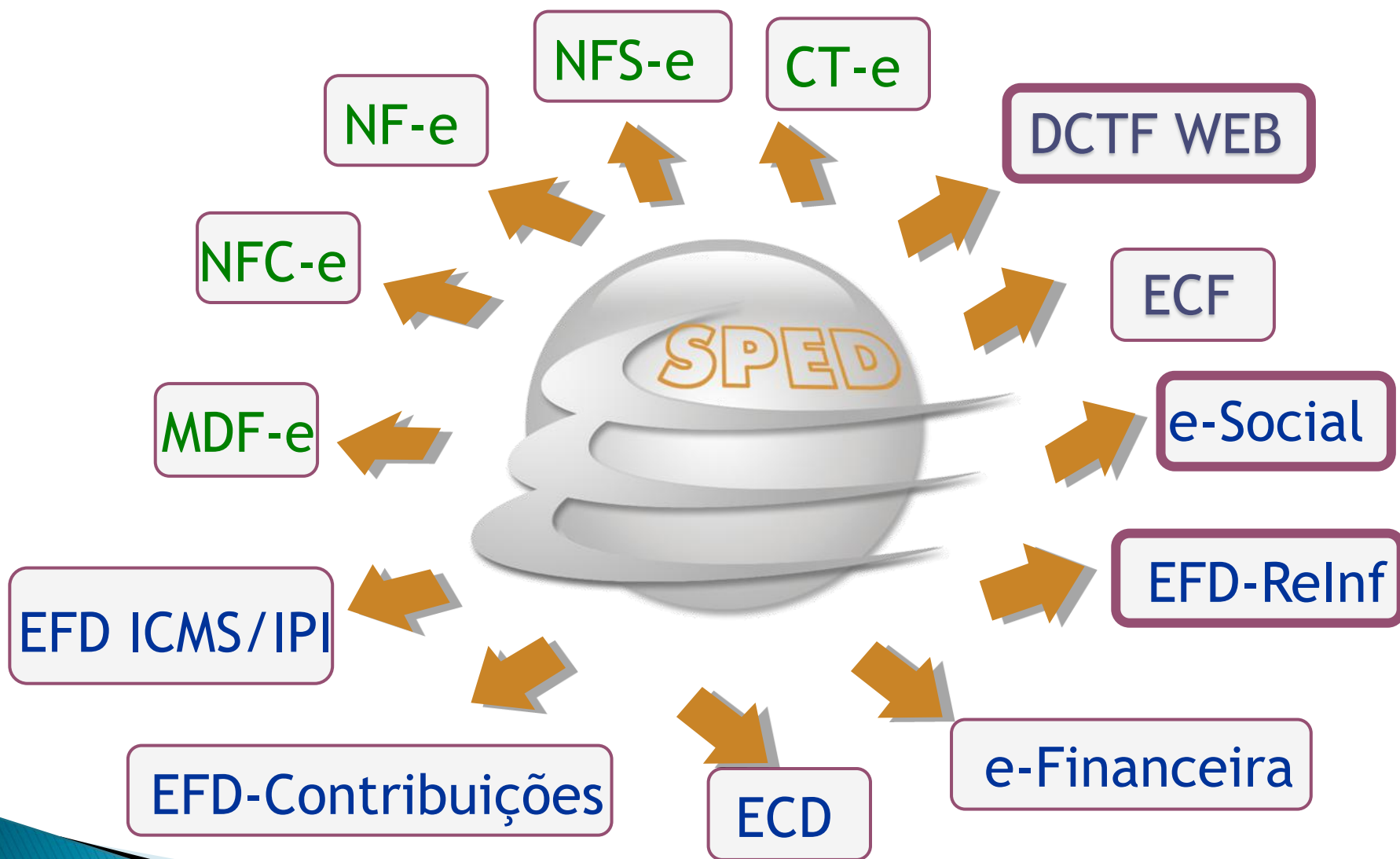
eSocial

O eSocial é a Escrituração Fiscal Digital Social, integrante do Sistema Público de Escrituração Digital (SPED), que se iniciou no Brasil em 2009. Já fazem parte das obrigações do SPED a escrituração fiscal e a contábil, além de outras acessórias.

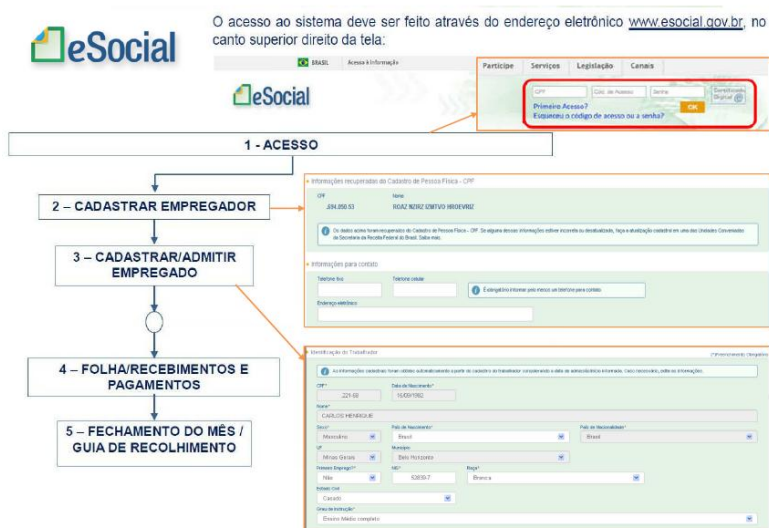
O eSocial abrange toda a relação trabalhista existente entre a empresa e a mão de obra contratada, com ou sem vínculo empregatício, incluindo informações da folha de pagamentos e todas as obrigações com os funcionários.

Decreto 6.022/2007 – Art. 2º O Sped é instrumento que unifica as atividades de **recepção, validação, armazenamento e autenticação** de livros e documentos que integram a escrituração contábil e fiscal dos empresários e das pessoas jurídicas, inclusive imunes ou isentas, mediante **fluxo único, computadorizado, de informações**.

Sistema Público de Escrituração Digital



eSocial doméstica e PJ



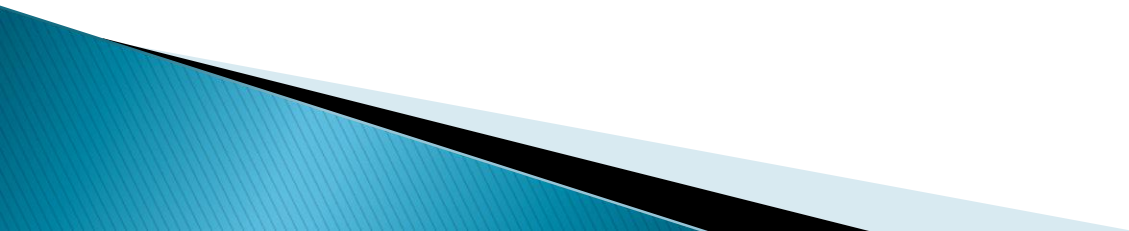
≠

PJ

eSocial

Novo modelo de construção

Construção Coletiva



GT Confederativo eSocial



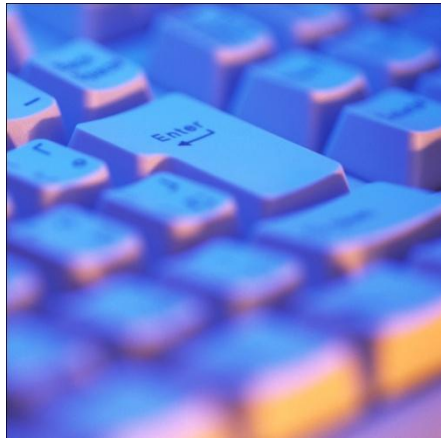
Audiência com Ministro do Trabalho

15/06/2018



Objetivos do GT Confederativo

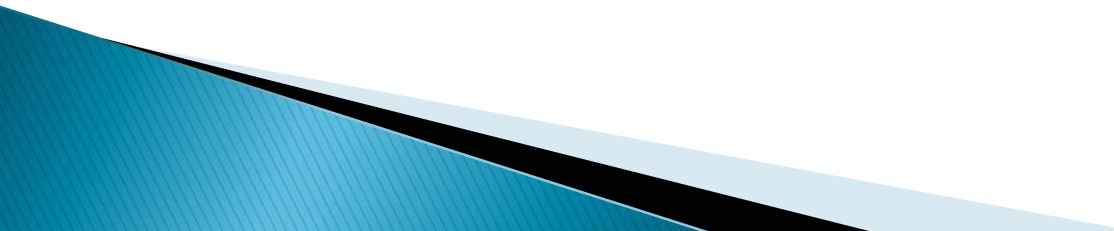
- ▶ Garantir o máximo de aderência para as empresas
- ▶ Viabilizar o projeto para as empresas prestadores de serviços de DP, RH e SST (contábeis, consultoria, adm. de condomínios, etc.)
- ▶ Sugerir soluções tecnológicas para melhoria da usabilidade
- ▶ Transformar o eSocial em ferramenta gerencial
- ▶ O GT Confederativo é permanente



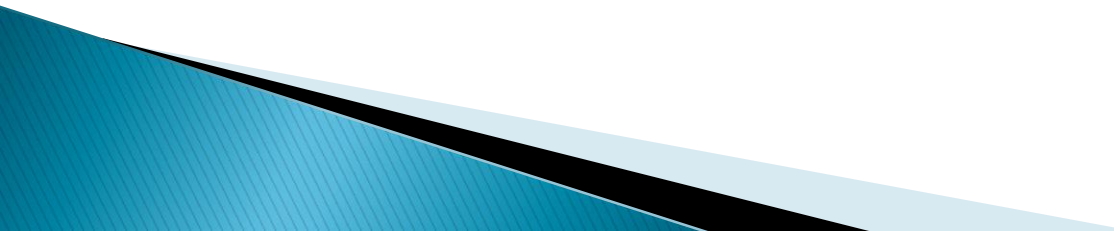
GT eSocial Fenacon



eSocial – objetivo

- ▶ Viabilizar a garantia de direitos previdenciários e trabalhistas aos trabalhadores brasileiros
 - ▶ Simplificar e unificar o cumprimento de obrigações
 - ▶ Aprimorar a qualidade de informações das relações de trabalho, previdenciárias e fiscais
- 

Complexo?

- ▶ Possui entregas diárias
 - ▶ Possui validações individuais e cronológicas
 - ▶ Maior velocidade das informações
- 

Centralização das informações



Conteúdo do eSocial

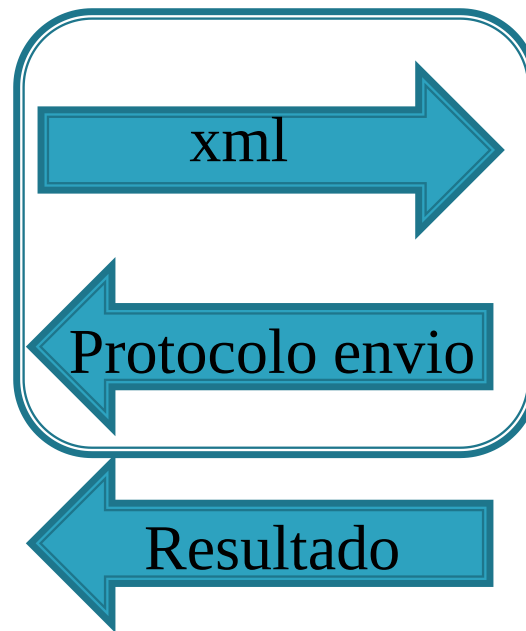
Quais informações estão no eSocial

- ▶ Cadastro de funcionários e seus registros;
 - ▶ Tabelas de proventos, descontos, departamentos, unidades, horários, cargos, funções, turnos, etc.
 - ▶ Admissões, rescisões, férias, licenças, retenções de INSS, afastamentos e demais variáveis;
 - ▶ Folha de pagamentos;
 - ▶ Processos judiciais trabalhistas.
- 

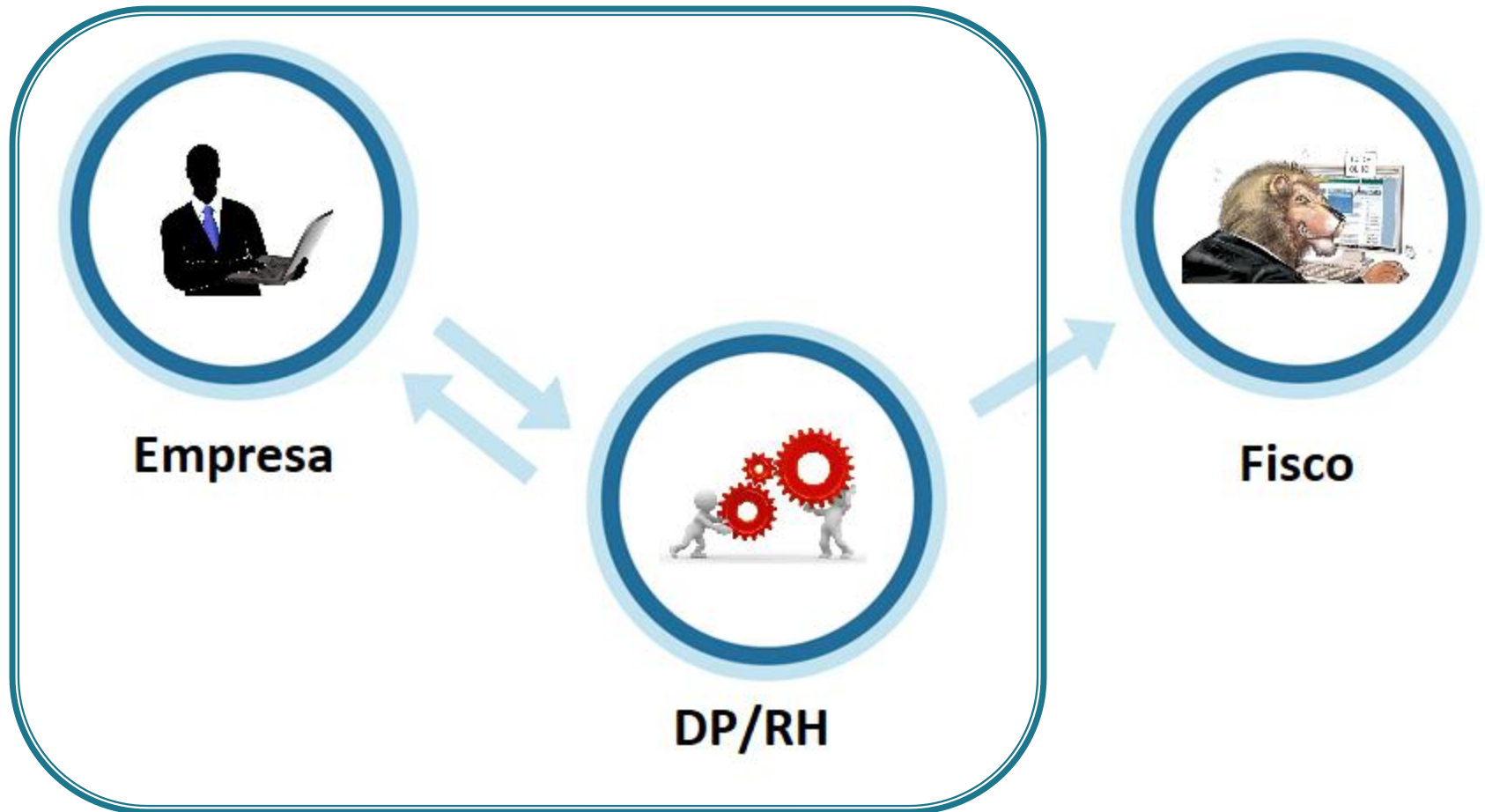
Desafios das empresas

- ▶ Mudança de cultura do empresário
 - ▶ Redução da informalidade de funcionários
 - ▶ Adequação de sistemas
 - ▶ Internet de boa qualidade
 - ▶ Capacitação dos fornecedores de serviços
- 

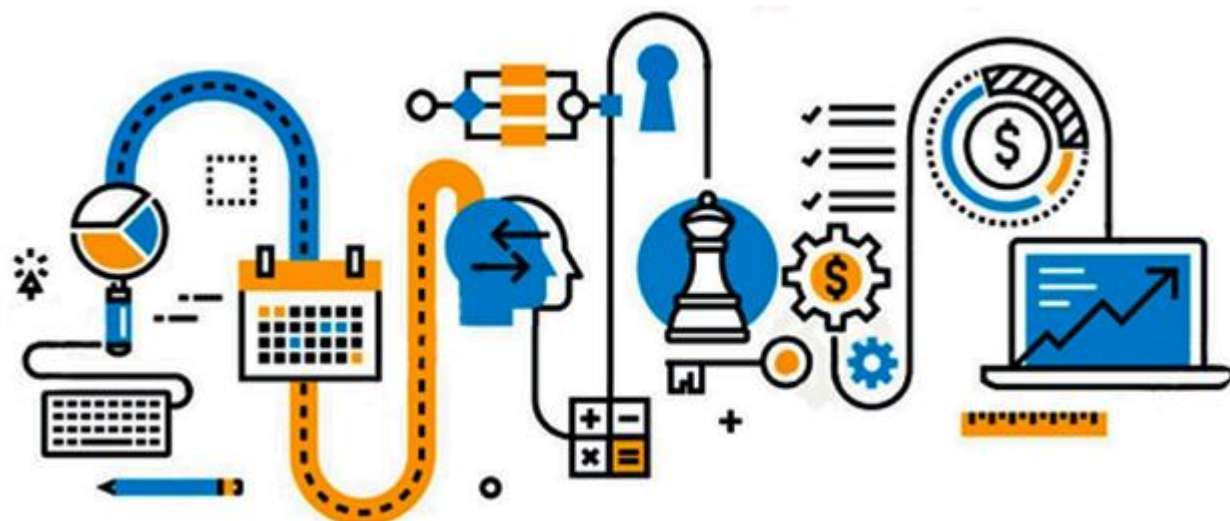
Fluxo de comunicação



Fluxo de processamento



Forma correta do fluxo




eSocial

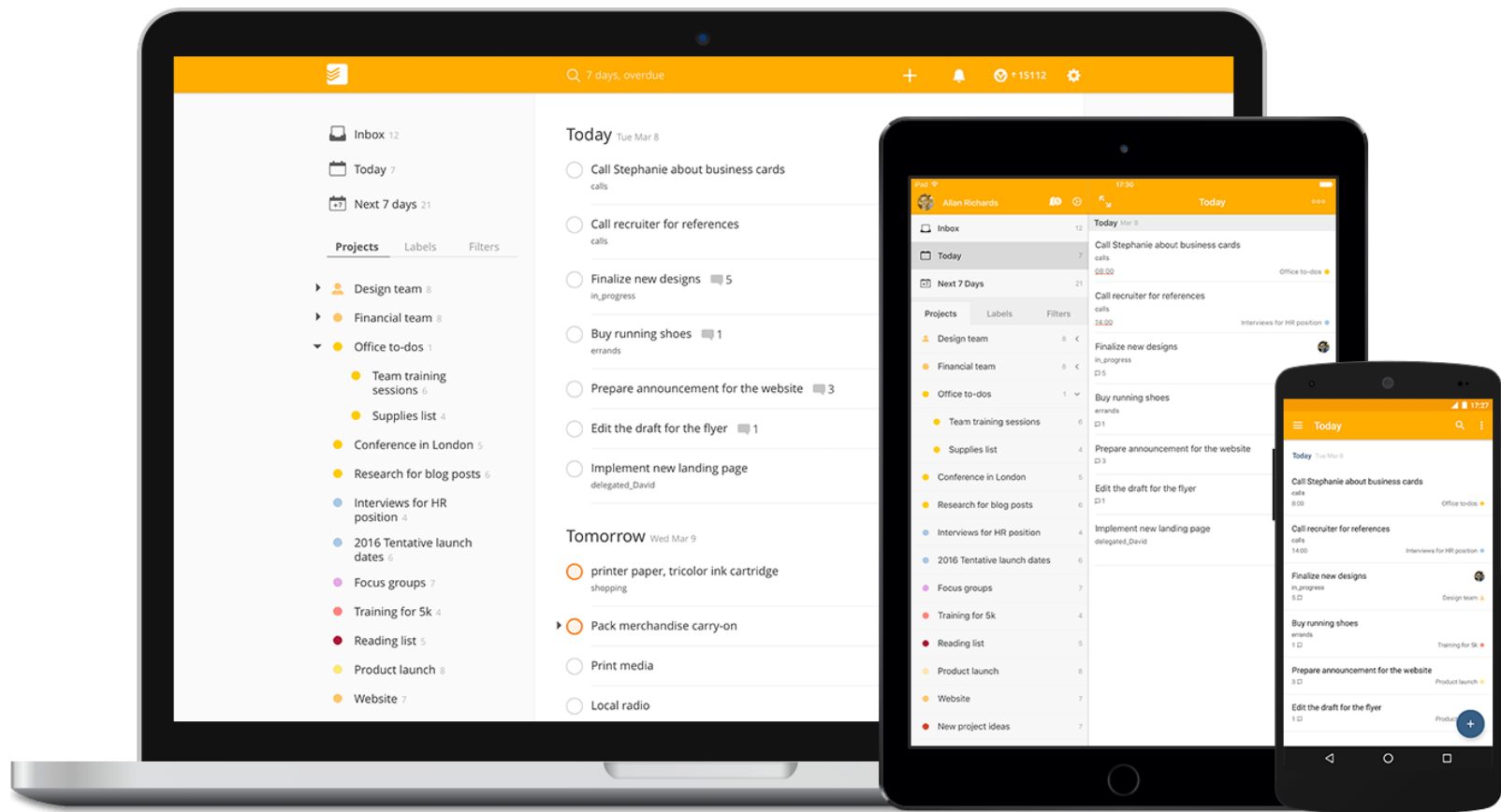
Como receber as informações



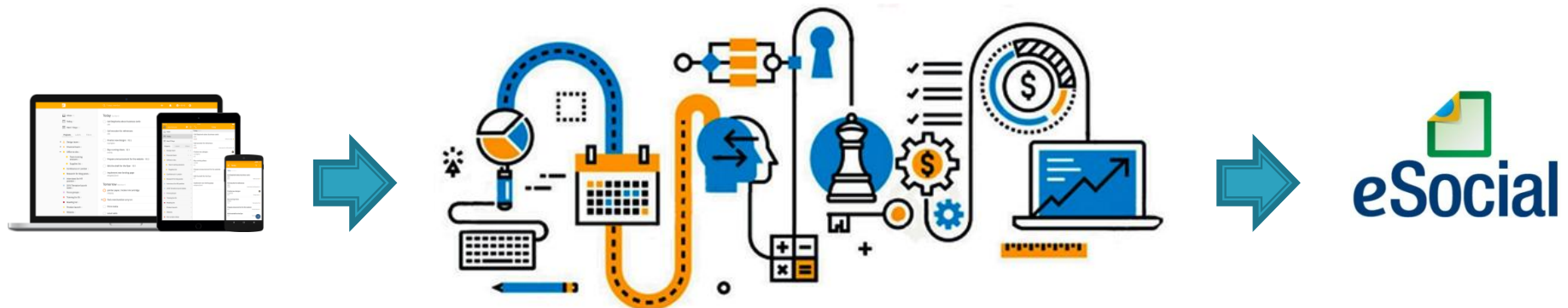
PLANILHA DE GASTOS MENSUAIS											
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov
Receitas											
Salário											
Benefícios Bancos											
Outros											
Total de RECEITAS	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Despesas											
Aluguel											
Conta de água											
Conta de luz											
Conta de telefone											
Gas											
Impostos											
Conta celular											
Trabalho / Internet											
Supermercado / Farm											
Plano de saúde / Dentista											
Plantão do carro											
Seguro											
Combustível											
Roupa / Calçado											
Manutenção / Escola											
Reforma e Manutenção											
Total de DESPESAS	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00



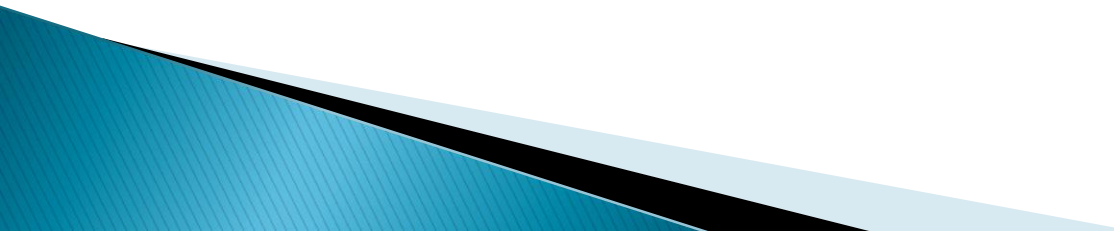
Como receber as informações



Como receber as informações



Formas de comunicação

- ▶ Transmissão de arquivos XML
 - ▶ Interface WEB
- 

Formas de comunicação

- ▶ Transmissão de arquivos XML

Depende de ERP

Gerenciamento pelo ERP

Possui protocolo de retorno

Depende de infraestrutura interna de TI

Maior dependência de internet

Acesso com certificado digital A1 ou A3

Formas de comunicação

- ▶ Interface WEB

Não Depende de ERP

Gerenciamento pelo usuário

Não depende de infraestrutura interna

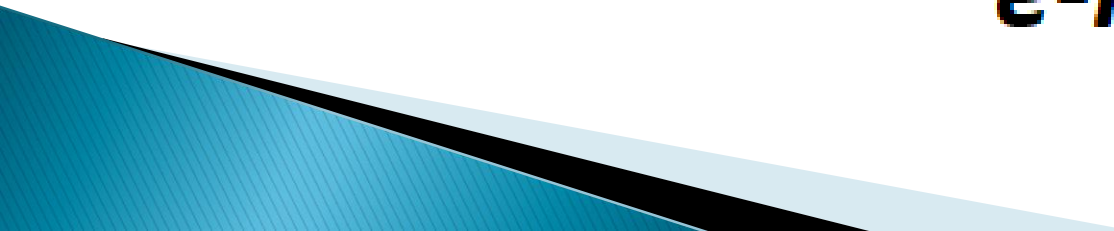
Mobilidade – tablet e smartfone

Ambiente de contingência ao xml

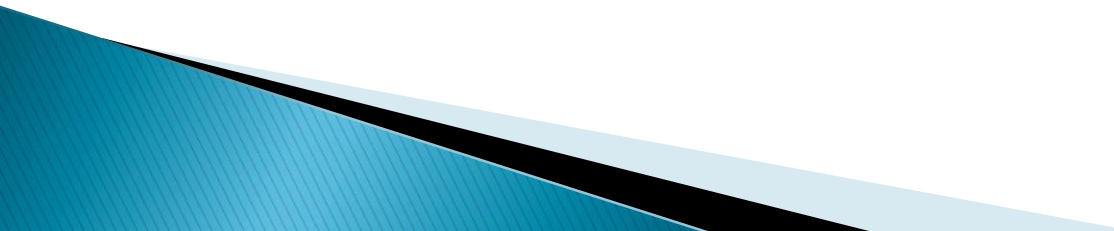
Procuração eletrônica

- ▶ Via Receita Federal ou Caixa Econômica
- ▶ 7 perfis de acesso
- ▶ Certificado A1 ou A3, tipo ICP-Brasil

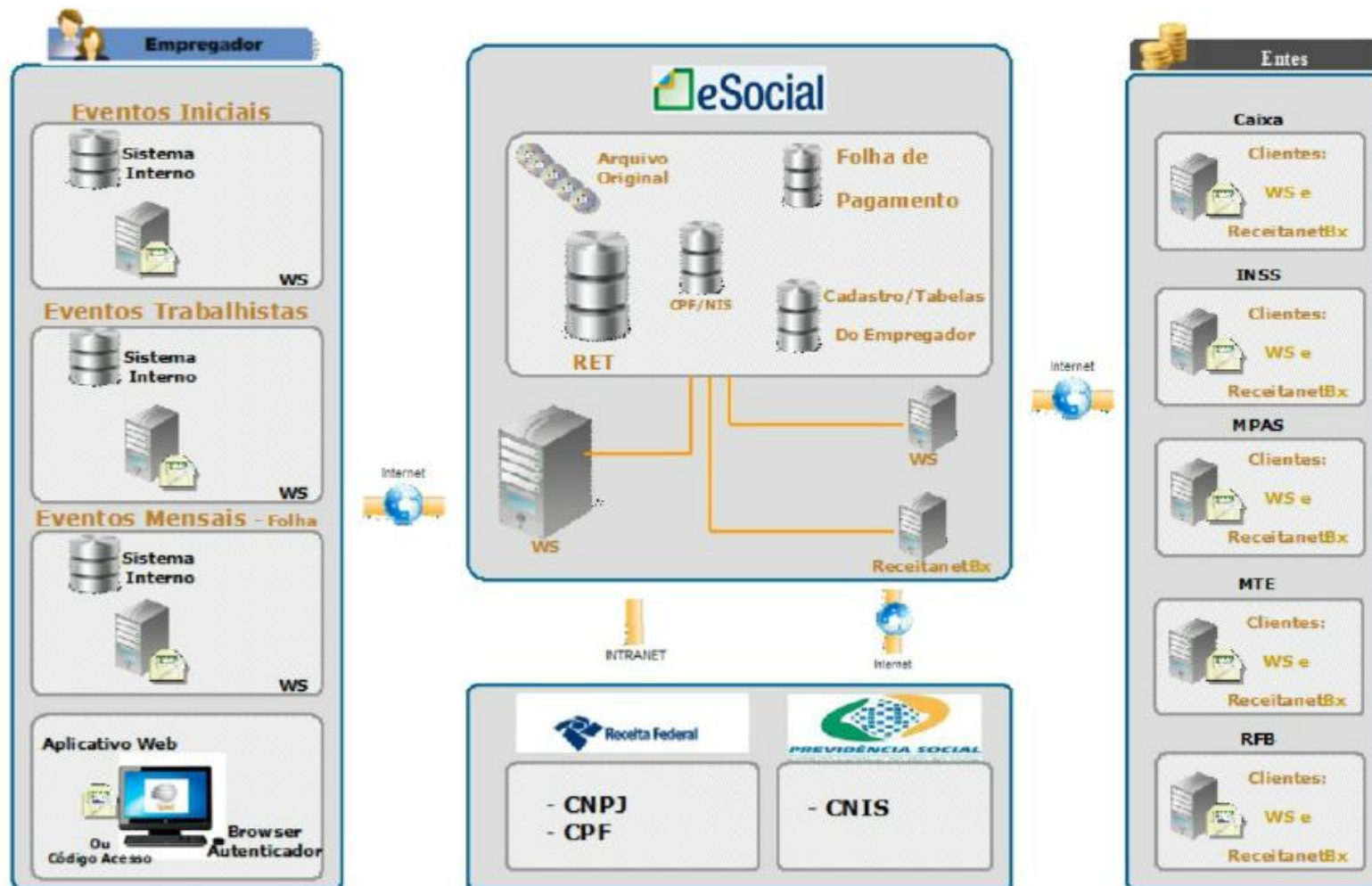
e-Procuração



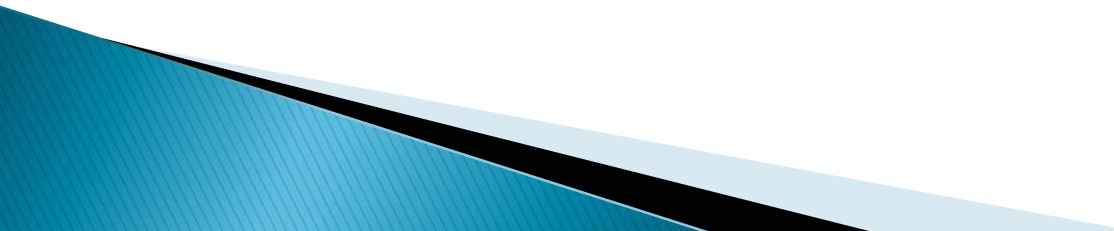
Procuração eletrônica

- ▶ Perfil 1 – Admissão – registro preliminar
 - ▶ Perfil 2 – Tabelas e movimentação
 - ▶ Perfil 3 – registros de SST
 - ▶ Perfil 4 – Aviso prévio, deslig. e Sem vinc. Desligamento
 - ▶ Perfil 5 – Totalizadores contingência, reabertura e fechamento de eventos, inf. Do empregador, tab. Construção civil
 - ▶ Perfil 6 – Exclusão de eventos
 - ▶ Perfil 7 – Acesso WEB a todos os eventos
- 

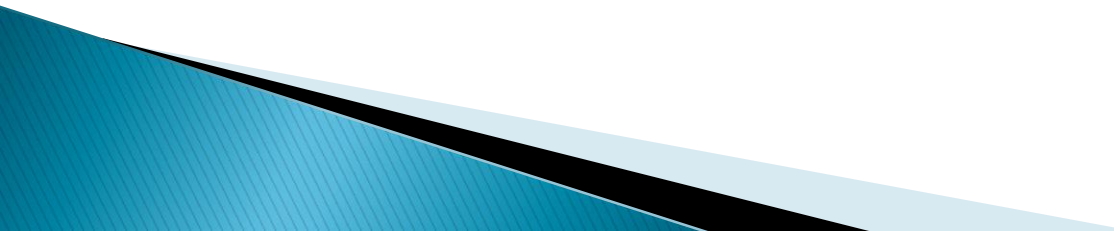
Arquitetura da solução



Ambiente de teste

- ▶ Ambiente de teste das empresas
 - ▶ Testes funcionais
 - ▶ Menos capacidade de processamento
 - ▶ Disponibilidade 24x7
 - ▶ Tempo de guarda do dados limitado
 - ▶ Sem valor legal
 - ▶ Dados serão descartados
 - ▶ Inicio – 07/2017
- 

Ambiente de produção

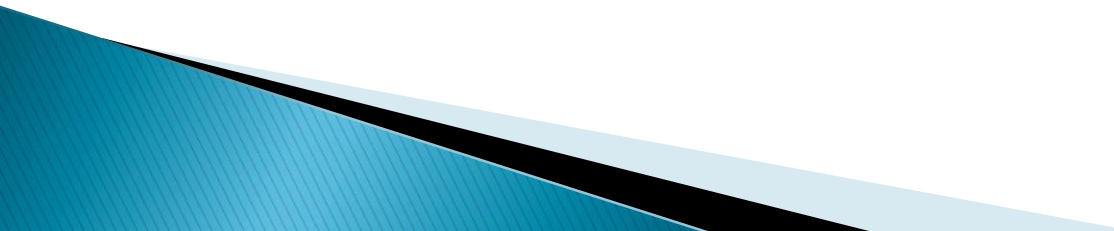
- ▶ Grande capacidade de processamento
 - ▶ Disponibilidade 24x7
- 

Guarda de documentos

Documento	Tempo
Atestado de saúde ocupacional	20 anos
Comunicado de acidente de trabalho	10 anos
GRRF – FGTS	30 anos
GFIP	30 anos



Tipos de registros

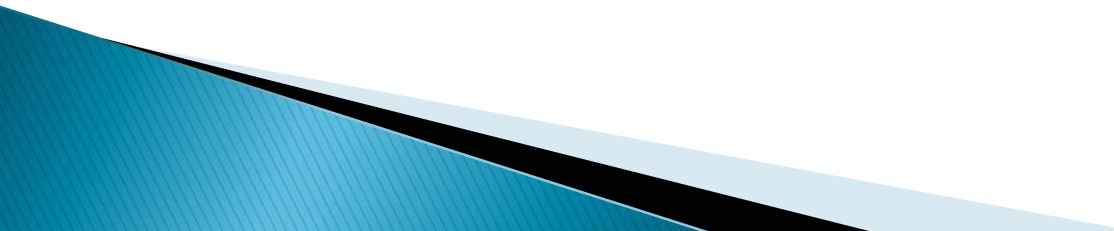
- ▶ Eventos iniciais (carga inicial);
 - ▶ Eventos de tabelas (carga inicial);
 - ▶ Eventos não periódicos;
 - ▶ Eventos periódicos.
- 

Eventos iniciais

- ▶ S-1000 – Informações do Empregador/Contribuinte/Órgão Público
- ▶ S-1005 – Tabela de Estabelecimentos, Obras ou Unidades de Órgãos públicos
- ▶ S- 1010 a S-1080 Rubricas, Lotações tributárias, Cargos, Carreiras públicas, Funções, Horários, Turnos.
- ▶ S-2200 – Cadastramento Inicial do Vínculo e Admissão



Eventos de tabelas

- ▶ S-1005 – Tabela de estabelecimentos, obras ou Órgãos públicos
 - ▶ **S-1010 – Tabela de Rubricas**
 - ▶ S-1020 – Tabela de Lotações Tributárias
 - ▶ S-1030 – Tabela de Cargos/Empregos públicos
 - ▶ S-1035 – Tabelas de Carreiras Públicas
 - ▶ S-1040 – Tabela de Funções/Cargos em comissão
 - ▶ S-1050 – Tabela de Horários/Turnos de Trabalho
 - ▶ S-1060 – Tabelas de Ambiente de Trabalho
 - ▶ S-1070 – Tabela de Processos Administrativos/Judiciais
 - ▶ S-1080 – Tabela de Operadores Portuários
- 

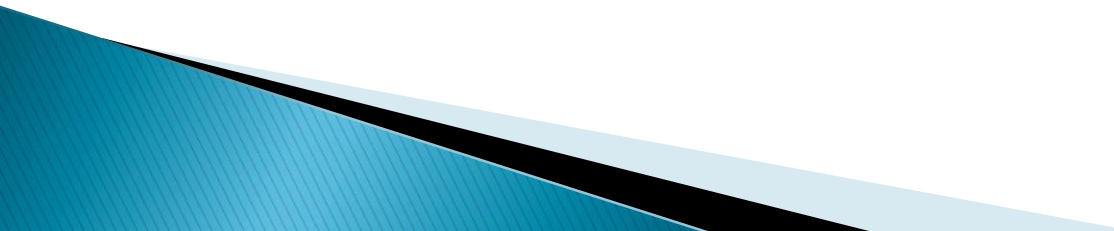
Eventos periódicos

- ▶ S-1200 – Remuneração do Trabalhador vinculado a Prev. Social
- ▶ S-1202 – Remuneração de servidor vinculado a Regime Próprio de Previd. Social
- ▶ S-1207 – Benefícios previdenciários – RPPS
- ▶ **S-1210 – Pagamentos de Rendimentos do Trabalho**
- ▶ S-1250 – Aquisição de Produção Rural
- ▶ S-1260 – Comercialização da Produção Rural Pessoa Física
- ▶ S-1270 – Contratação de Trabalhadores Avulsos Não Portuários
- ▶ S-1280 – Informações Complementares aos Eventos Periódicos
- ▶ S-1295 – Solicitação de totalização – Contingência
- ▶ S-1298 – Reabertura dos Eventos Periódicos
- ▶ S-1299 – Fechamento dos Eventos Periódicos

Eventos não periódicos

- S-1300 – Contribuição Sindical Patronal
- S-2190 – Admissão de Trabalhador – Registro Preliminar
- S-2200 – Cadastramento Inicial do Vínculo e Admissão
- S-2205 – Alteração de Dados Cadastrais do Trabalhador
- S-2206 – Alteração de Contrato de Trabalho
- S-2210 – Comunicação de Acidente de Trabalho
- S-2220 – Monitoramento da Saúde do Trabalhador
- S-2230 – Afastamento Temporário
- S-2240 – Condições Ambientais do Trabalho – Fatores de Risco
- S-2241 – Insalubridade, Periculosidade e Aposentadoria Especial
- S-2250 – Aviso Prévio
- S-2260 – Convocação para Trabalho Intermitente
- S-2298 – Reintegração
- S-2299 – Desligamento
- S-2300 – Trabalhador Sem Vínculo de Emprego/Estatutário – Início
- S-2306 – Trabalhador Sem Vínculo de Emprego/Estatutário – Alteração Contratual
- S-2399 – Trabalhador Sem Vínculo de Emprego/Estatutário – Término
- S-2400 – Cadastro de Benefícios Previdenciários – RPPS
- S-3000 – Exclusão de eventos

Eventos totalizadores

- ▶ S-5001 – Informações das contribuições sociais por trabalhador
 - ▶ S-5002 – Imposto de Renda Retido na Fonte
 - ▶ S-5011 – Informações das contribuições sociais consolidadas por contribuinte
 - ▶ S-5012 – Informações do IRRF consolidadas por contribuinte
- 

Possibilidades

Retificar

- Corrigir algo que estava errado desde o princípio

Alterar

- Mudar informação que era correta em determinado período e que sofreu alteração ao longo do tempo.

Excluir

- Deixar sem efeito jurídico um evento enviado anteriormente

Cálculo e geração de Tributos

- ▶ Os tributos são gerados pelo eSocial
- ▶ A guia é calculada pelo eSocial
- ▶ Não é possível gerar guia de forma avulsa
- ▶ Depende da correta transmissão dos registros
- ▶ A informação enviada automaticamente para a DCTF-WEB

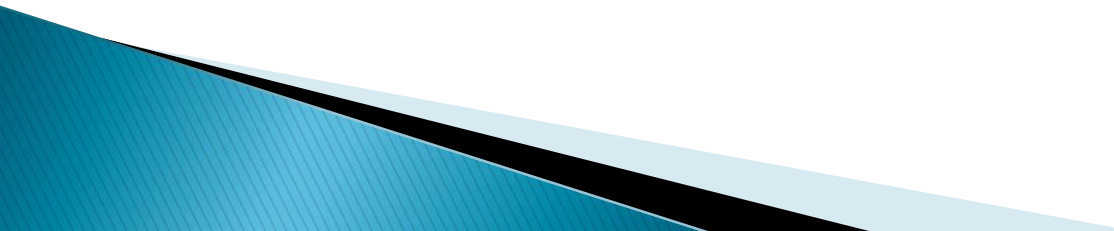


Prazos

01/2018

- ▶ Empresas com faturamento superior a R\$ 78.000.000,00/ano (base 2016) – Informações de ambiente de trabalho 01/2019

07/2018

- ▶ Empresas com faturamento inferior a R\$ 78.000.000,00/ano (base 2016) – informações de ambiente de trabalho 01/2019
- 

Faseamento



Cadastros do empregador e tabelas

Dados dos trabalhadores e seus vínculos
com as empresas
(eventos não periódicos)

Folha de pagamento

Substituição da GFIP
(guia de informações à Previdência Social)
e compensação cruzada

Dados de segurança e saúde do trabalhador

CRONOGRAMA DE IMPLANTAÇÃO

Grandes
Empresas*

2018
JAN

2018
MAR

2018
MAI

2018
JUL

2019
JAN

Demais
Empresas*

2018
JUL

2018
SET

2018
NOV

2019
JAN

2019
JAN

Órgãos
Públicos

2019
JAN

2019
MAR

2019
MAI

2019
JUL

2019
JUL

*Empresas com faturamento anual maior que R\$ 78 milhões

*Inclusive micro, pequenas e MEIs que tenham empregados

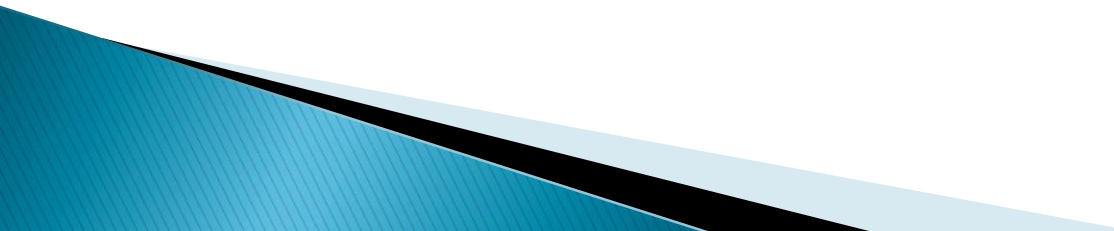
IVCNC

Impactos operacionais

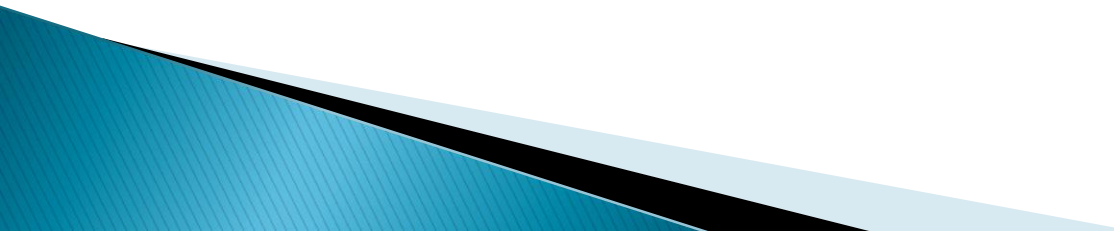


Implantação eSocial

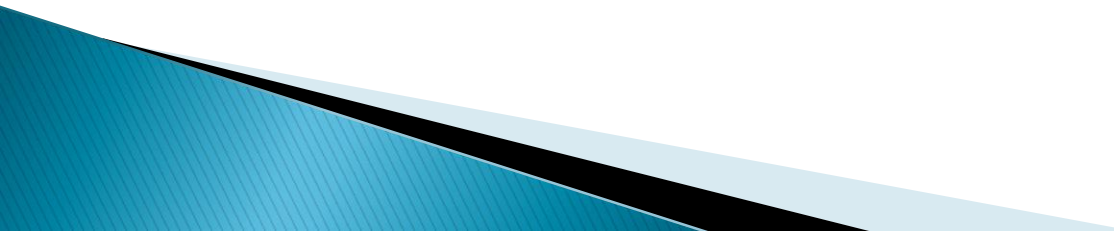
Gestão de pessoas

- Alteração de papéis e responsabilidades.
 - Alteração nas rotinas ou hábitos operacionais.
 - Aquisição de novas competências e conhecimentos.
 - Mudanças culturais
- 

Implantação eSocial Tecnologia

- Necessidade de aquisição de software específico.
 - Atualização de equipamentos da empresa.
 - Internet de backup
- 

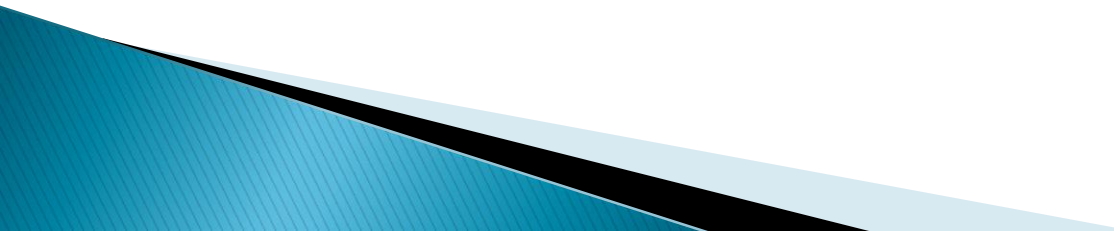
Implantação e Social estrutura organizacional

- Centralização de atividades sob uma única área.
 - Aumento ou redução do quadro de empregados.
 - Eliminação ou incorporação de novas atividades.
- 

Implantação eSocial processos

- Padronização de processos.
 - Centralização/Descentralização de Processos.
 - Definição de novas políticas internas.
 - Alteração de normas e documentação.
 - Aumento/redução de nível de responsabilidade.
- 

O futuro do eSocial

- ▶ Único documento de arrecadação
 - ▶ Numerado e emitido pela internet
 - ▶ Extinção da GPS
 - ▶ Emissão de certidão unificada
 - ▶ Adição de informações da DIRPF
- 

Qualificação cadastral

eSocial

Consulta Qualificação Ce

consultacadastral.inss.gov.br/Esocial/pages/index.xhtml

Apps Importado do IE Revendedor - Fábrica Omie - Login ADMINISTRAÇÃO Planilha de Cálculo de Doritec - Agente Preços do Zendesk | F Ministério Público do >> Outros favoritos

eSocial

Consulta Qualificação cadastral
Os campos precedidos com asterisco(*) são de preenchimento obrigatório.
Não utilizar caracteres especiais.

Consultar qualificação de dados cadastrais

* Nome:

* Data de Nascimento: DD/MM/AAAA

* CPF:

* NIS (NIT/PIS/PASEP):

Adicionar

CAIXA FGTS Ministério do Trabalho e Emprego PREVIDÊNCIA SOCIAL INSTITUTO NACIONAL DO SEGURO SOCIAL Receita Federal

Desenvolvido pela Dataprev

Saltar para o Início [1] Saltar para o Menu [2]
Saltar para o conteúdo [3]

Versão 2.2

Windows Digite aqui para pesquisar

Consulta ... Caixa de ... Apresent... Palestra...

POR 14:41
PTB2 04/05/2017

Número de empregadores

DEMONSTRATIVO DA EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE ESTABELECIMENTOS E EMPREGADOS - BASE RAIS *						
Conteúdo	Estabelecimentos	Empregados	Estabelecimentos	Empregados	Estabelecimentos	Empregados
Tamanho Estabelecimento	2011	2011	2010	2010	2009	2009
0 Empregado	4.707.209	-	4.589.812	-	4.572.209	-
De 1 a 4	1.992.270	3.839.970	1.907.315	3.669.698	1.814.753	3.484.001
De 5 a 9	575.601	3.759.170	543.619	3.546.585	511.058	3.331.941
De 10 a 19	317.205	4.258.590	299.846	4.022.658	280.769	3.764.578
De 20 a 49	184.195	5.516.317	172.916	5.177.935	159.054	4.757.238
De 50 a 99	55.835	3.843.344	52.993	3.649.726	48.704	3.351.908
De 100 a 249	31.891	4.887.520	30.234	4.637.845	27.573	4.236.164
De 250 a 499	11.412	3.945.094	11.115	3.854.345	10.348	3.581.931
De 500 a 999	5.627	3.920.885	5.406	3.769.090	5.070	3.548.183
1000 ou Mais	4.191	12.339.741	3.941	11.740.473	3.704	11.151.602
Total	7.885.436	46.310.631	7.617.197	44.068.355	7.433.242	41.207.546

Outras Categorias					
Descrição	2009	2010	2012	2013	2014
Contribuinte individual		2.882.498	3.069.860	3.269.401	3.481.912
Empregador doméstico	2.035.434		2.167.737	2.308.640	2.458.702
Segurado Especial	6.309	6.719	7.156	7.621	8.116

Profissionais envolvidos

- ▶ Profissionais contábeis
 - ▶ Advogados
 - ▶ Administradores
 - ▶ Profissionais de DP e RH
 - ▶ Profissionais de SST
 - ▶ Profissionais de TI
- 



O pessimista vê
dificuldade em
cada oportunidade.

O otimista vê
oportunidade em
cada dificuldade.

– Winston Churchill



Obrigado pela atenção

Helio Donin Jr.